



Auszug aus den Anstellungsbedingungen und Personalzusatzleistungen*

(Stand 1.1.2010)

Arbeitszeit und Arbeitsvertragsfristen

Normalarbeitszeit

Die vertragliche Arbeitszeit beträgt 41¼ Stunden pro Woche. Sie gestalten Ihre Arbeitszeit eigenverantwortlich, so wie es Ihre Aufgaben und Kunden erfordern. Durch die flexible Arbeitszeit können Sie Ihren beruflichen Tagesablauf freier gestalten und das Gleichgewicht zu Ihrem Privatleben finden.

Überstunden

Angeordnete Überstunden werden grundsätzlich mit Freizeit kompensiert.

Probezeit

Die Probezeit beträgt 3 Monate.

Kündigungsfristen

Während der Probezeit beträgt die Kündigungsfrist 7 Tage, im ersten Dienstjahr 1 Monat, danach 3 Monate. Für Mitarbeitende nach vollendetem 50. Altersjahr beträgt die Kündigungsfrist 4 Monate und für Mitglieder der Direktion nach Ablauf der Probezeit 6 Monate.

Ferien

Zurich gewährt Ihnen zwischen 23 bis 35 Ferientage, abhängig von Alter und Rangstufe.

Mitarbeitende:

- 28 Arbeitstage bis zum 20. Lebensjahr
- 23 Arbeitstage bis zum vollendeten 49. Lebensjahr
- 28 Arbeitstage ab dem 50. Lebensjahr.

Mitarbeitende ab Alter 60 erhalten einen zusätzlichen Ferientag pro Jahr, maximal 32 Ferientage pro Jahr.

Mitglieder des Kaders:

- zusätzlich 3 Arbeitstage pro Jahr, maximal 32 Ferientage pro Jahr

Mitglieder der Direktion:

- zusätzlich 5 Arbeitstage pro Jahr, maximal 35 Ferientage pro Jahr.

Langzeiturlaub

Nach 5 Dienstjahren haben Sie Anrecht auf einen längeren unbezahlten Urlaub zwischen zwei und sechs Monaten. Den genauen Zeitpunkt legen Mitarbeiter und Vorgesetzter unter Berücksichtigung

der betrieblichen Bedürfnisse fest. Während der Abwesenheit laufen die Sozialversicherungen wie gewohnt weiter.

Salär und Zulagen

Salär

Das Jahressalär wird in 12 gleichen Monatsraten ausbezahlt.

Incentive

Mit einem Incentive-Plan honoriert Zurich ihre Mitarbeitenden abhängig vom Unternehmenserfolg, von der Funktion und Leistung gemäss Zielerreichungsgrad.

Entschädigungen für Vermittlungen

Für die Vermittlung von neuen Mitarbeitenden werden attraktive Vermittlungsprämien ausgerichtet. Zurich-Mitarbeitende im Innendienst erhalten für die Vermittlung von Versicherungsabschlüssen mit Dritten interessante Entschädigungen.

Kinderzulage

Familienzulagen werden gemäss der für Ihren Arbeitsort geltenden eidgenössischen und kantonalen Bestimmungen ausgerichtet. Befindet sich Ihr Kind weiterhin in Ausbildung erhalten Sie die Zulage gegen Nachweis bis zum 25. Altersjahr.

Familien

Hochzeits- und Geburts-/Adoptionsgeschenk

- Zurich schenkt Ihnen für das freudige Ereignis CHF 500.–.

Mutterschaftsurlaub

• Zurich vergütet Müttern nach einer Niederkunft oder Adoption während 20 Wochen 100 Prozent des Salärs. Die Leistungen aus der Erwerbsersatzordnung (EOG/EOV) werden angerechnet.

Vaterschaftsurlaub

- Väter erhalten bei der Geburt ihres Kindes einen Vaterschaftsurlaub von 5 Tagen.

Spesenersatz

Wir vergüten Ihnen die Auslagen, die Ihnen in Ausübung Ihrer beruflichen Tätigkeit gemäss belegbarem Aufwand und separatem Spesenreglement entstehen.

*Für Mitglieder der Direktion, Lernende, Praktikanten, Aushilfen und Aussendienstmitarbeitende gelten teilweise separate Richtlinien.



Sozialleistungen

AHV/IV/EO/ALV

Die Abzüge erfolgen gemäss gesetzlichen Regelungen.

Taggeld/NBU/BU

Die Prämien für die Krankentaggeldversicherung, die Nichtberufsunfall- sowie die Berufsunfallversicherung trägt Zurich. Mitarbeitende sind bei Unfall weltweit privat versichert.

Lohnfortzahlung

Bei einer Arbeitsunfähigkeit infolge Unfall oder Krankheit ist Ihr Salär während maximal zwei Jahren wie folgt versichert:

- Im 1. Dienstjahr: 100% bis zum 30. Tag, 90% ab dem 31. Tag
- Ab 2. Dienstjahr: 100% bis zum 90. Tag, 90% ab dem 91. Tag

Krankenkasse

Im Rahmen des Kollektivvertrags, den Zurich mit der CSS abgeschlossen hat, besteht die Möglichkeit, eine preislich vorteilhafte Krankenversicherung (Zusatzversicherung) abzuschliessen.

Pensionskasse von Zurich

Die Pensionskasse wird als autonome Vorsorgeeinrichtung gemäss Beitragsprimat geführt. Die Altersrente wird aus dem angesparten Alterskapital mit einem Umwandlungssatz von 6,5% im Alter von 65 Jahren bestimmt. Die Risikoleistungen sind in Prozent des versicherten Lohnes festgelegt. Die Beiträge sind nach Alter gestaffelt und werden zu ca. 60% durch den Arbeitgeber und zu ca. 40% durch die Mitarbeitenden finanziert.

Für Mitarbeitende im Direktionsrang beträgt das ordentliche Pensionierungsalter 62 und der entsprechende Umwandlungssatz 6,05%.

Mitwirkung

Die Mitarbeiterkommission vertritt die Interessen aller Mitarbeitenden gegenüber dem Management.

Personalentwicklung und Weiterbildung

Aus- und Weiterbildung

Zurich fördert die persönliche und fachliche Entwicklung der Mitarbeitenden durch praxis- und zukunftsorientierte Aus- und Weiterbildung. Wir betrachten die Fähigkeitsentwicklung als wesentlichen Erfolgsfaktor für unsere Wettbewerbsstärke im Markt.

Care Point

Das interne Coaching-Center für alle Mitarbeitenden bietet Ihnen neutrale Begleitung bei persönlichen Fragen und Anliegen rund um Karriere, Arbeitsstelle, Team usw. Ihr Coach unterstützt Sie individuell und streng vertraulich bei der Lösungsfindung und Umsetzung.

Vorzugskonditionen

Rabatte und Zuschüsse

Sie erhalten einen Rabatt von 25% auf alle Nicht-Leben-Versicherungen, die Sie für sich und Ihre Familienangehörigen, die im gleichen Haushalt leben, bei Zurich abgeschlossen haben. Auf Lebensversicherungen beträgt der Zuschuss 50%, maximal CHF 5000.– im Jahr (für Mitglieder der Direktion max. CHF 8000.– im Jahr). Der Zuschuss ist teilweise einkommenssteuerfrei.

Hypothekendarlehen

Wenn Sie den Traum vom eigenen Heim in der Schweiz verwirklichen wollen, können Sie ein Hypothekendarlehen zu Vorzugskonditionen beantragen.



Diverses

Angestelltenvereinigung

Die Angestelltenvereinigung bietet Ihnen eine breite Palette von Leistungen an: Freizeitaktivitäten, Vermittlung von Ferienwohnungen, Einkaufsvergünstigungen, Autovermietungen, Ausflüge, Besichtigungen, Vergünstigung bei kulturellen Veranstaltungen usw.

Personalrestaurant

In grösseren Orten stehen subventionierte Personalrestaurants den Mitarbeitenden, deren Gästen und Besuchenden zur Verfügung. Der Personalausweis berechtigt zum Bezug der Mahlzeiten zu Sonderkonditionen.

Verpflegungsvergütung

An Standorten ohne subventionierte Personalrestaurants wird für Innendienst-Mitarbeitende eine Verpflegungsvergütung entrichtet.

Travel-Option auf dem Platz Zürich

Es besteht die Wahl zwischen einem vergünstigten Abonnement für den gesamten Zürcher Verkehrsverbund oder einem fixen Beitrag pro Monat an die Kosten eines SBB-Streckenabonnements. Wer mit dem Auto unterwegs ist, kann an gewissen Standorten gemäss Vorschriften von einer Reduktion für den Parkplatz am Arbeitsort profitieren.

Fitness und Sport

Zurich verfügt am Standort Zürich über eigene Fitnessseinrichtungen, die auch von Angehörigen benutzt werden können. Ebenso kennt Zurich verschiedene Sportclubs, bei denen Mitarbeitende aktiv mitmachen können.

Kinderkrippe

Zurich bietet den Mitarbeitenden unter bestimmten Voraussetzungen und Bedingungen subventionierte Krippenplätze an. Zusätzlich steht der «familienservice» für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf mit Betreuungs- und Beratungsangeboten zur Verfügung.

Reka-Checks

Sie haben Anspruch auf REKA-Checks bis maximal CHF 1000.– pro Jahr. Die Ermässigung beträgt 20 %.

PostFinance

PostFinance bietet Zurich Mitarbeitenden ein Privatkonto im Rahmen des Plus-Set an, welches kostenlose Dienstleistungen wie Zahlungsverkehr, Kontoauszüge, PostFinance Card und die Set-Führung beinhaltet. Zusätzlich erhalten Mitarbeitende auf dem Depositokonto bis zu einem Guthaben von CHF 20000.– zum aktuellen Zinssatz 0,5 % mehr Zins.

Spezialrabatte für Zurich-Mitarbeitende

Mitarbeitende profitieren unter anderem auch von

- Kreditkarten zu Vorzugsbedingungen (CHF 25.– anstatt CHF 100.– pro Jahr)
- attraktiven Konditionen im Mobiltelefon-Bereich
- Als Aussendienst-Mitarbeitende, Mitglieder des Kaders und der Direktion profitieren Sie von Sonderrabatten je nach Automarke und Auflagen des Importeurs.

Mitarbeitershop

Im Online-Shop www.mashop.ch/zurich können Zurich Mitarbeitende Elektronik- und Unterhaltungsartikel zu vorteilhaften Preisen beziehen.

